

Трансляция опыта работы Управляющего совета
МАОУ «СОШ № 16 имени В.П.Неймышева»
на муниципальной стажировочной площадке.

От лица Управляющего совета МАОУ «СОШ № 16 имени В.П. Неймышева» хочу поделиться опытом нашей работы и теми механизмами, которые помогают нам быть не формальным органом, а реальным участником управления школой.

Наш подход строится на трёх принципах: прозрачность, вовлечённость и измеримость результатов.

1. Прозрачность.

Все решения Управляющего совета, протоколы заседаний и отчёты публикуются на официальном сайте школы. Это позволяет родителям и жителям города видеть, какие вопросы мы обсуждаем и какие решения принимаем. Например, в прошлом году мы публично обсуждали проект изменений в локальные акты по организации внеурочной деятельности — и благодаря обратной связи смогли скорректировать план с учётом потребностей семей.

2. Вовлеченность.

В составе совета — представители родителей, обучающихся (старшеклассники), педагогов и местного сообщества. Мы практикуем тематические рабочие группы: по питанию, по безопасности, по профориентации. Такой формат позволяет глубоко прорабатывать вопросы и не сводить работу к формальным голосованиям.

3. Измеримость результатов.

Мы фиксируем не только «что решили», но и «что изменилось». Например, по итогам работы группы по питанию мы совместно с администрацией внедрили систему родительского контроля: теперь родители могут посещать столовую, оценивать качество блюд и оставлять обратную связь в специальном журнале. Результаты этой работы мы ежегодно публикуем в отчёте управляющего совета.

Отдельно хочу отметить участие совета в реализации проекта «Школа Минпросвещения России». Мы участвуем в разработке критериев оценки воспитательной среды, помогаем выстраивать систему наставничества, а также поддерживаем проведение стажировок для управленческих команд.

Такой подход позволяет нам не просто «быть в проекте», а реально влиять на развитие школы и делать её открытой и понятной для всех участников образовательного процесса.

Спасибо за внимание!